



JKV 13

www.merlijngroep.nl

Merlijn

Begeleiden van intervisie voor advocaten en VFAS-leden

Intervisiebegeleider in de advocatuur

Begeleiden van intervisie voor advocaten en VFAS-leden

Intervisiebegeleider in de advocatuur

Introductie

Met ingang van 1 maart 2020 is het nieuwe artikel 26 van de Advocatenwet van kracht, waarin staat dat elke advocaat moet voldoen aan de kwaliteits-toetsen door deel te nemen aan een vorm van gestructureerde feedback. Intervisie, onder leiding van een deskundige gespreksleider, is een van die vormen.

Voor advocaten die gespreksleider willen worden is deze training Begeleiden van intervisie bedoeld. De training voldoet aan de richtlijnen die daarvoor zijn vastgesteld door de NOVA. Zie onderstaande hyperlink.

<https://www.advocatenorde.nl/dossier/kwaliteit/aan-de-slag-met-intervisie>.

Wat is intervisie

Intervisie is gestructureerd overleg met collega's. Het gaat hierbij niet om de inhoudelijke kant van een zaak; het gaat vooral om de manier waarop u iets heeft aangepakt. Samen met vakgenoten wisselt u, ondersteund door een specifieke methodiek, ervaringen uit. Dat levert u nieuwe inzichten op en reflectie op uw eigen professioneel handelen.

De meerwaarde van intervisie ligt in het methodisch werken met 'Peers'. Van groot belang is dat met elkaar wordt afgesproken dat alles wat in de intervisie aan de orde komt, vertrouwelijk zal zijn en blijven. Zo ontstaat de gelegenheid om stil te staan bij het dagelijkse werk en om op verschillende manieren tegen bepaalde gebeurtenissen of dilemma's aan te kijken. De gespreksleider bewaakt dit proces. Op deze manier kan in een relatief korte tijd een grote diepgang worden bereikt.

Hoe werkt intervisie

Een van de deelnemers brengt een vraagstuk in en de andere groepsleden helpen diegene door het stellen van vragen en het bespreken van de contouren en context van de situatie. Zo maken de groepsleden gebruik van elkaars analytisch en probleemoplossend vermogen, achtergrond en ervaring vanuit dezelfde of een andere discipline. De inbrenger krijgt zo een caleidoscoop aan invalshoeken om inzicht in zijn vraag te krijgen en een oplossingsrichting te vinden.

De meerwaarde van het methodisch werken is dat er niet direct oplossingen door de andere deelnemers worden aangedragen. Daardoor krijgt de inbrenger meerdere inzichten of oplossingen of hij leert anders om te gaan met het vraagstuk dan voorheen. En alle mensen aan tafel maken min of meer diezelfde leerweg door.

Bij intervisie gaat het niet om goed of fout. Het is een ontdekkingstocht van de vele wegen naar Rome.

Gespreksleider intervisie

De meerwaarde en kracht van intervisie komt door het methodisch werken. Anders ontstaat er een "gewoon" koffietafelgesprek. Daar is niets mis mee, dat is alleen iets anders en de opbrengst is veel geringer.

Daarom stelt de NOVA dat de gespreksleider aan bepaalde vereisten moet voldoen om opgenomen te worden in het register van de NOVA.

Om u te registreren als gespreksleider intervisie moet u academisch geschoold zijn en een training van 3 dagdelen tot gespreksleider hebben gevolgd.

De gespreksleider bevordert en bewaakt:

- dat er methodisch wordt gewerkt;
- dat iedereen meedoet;
- dat iedereen aan de beurt komt met een dilemma;
- dat er een sfeer van vertrouwen in de groep ontstaat en blijft bestaan, zodat iedereen zich 'bloot' durft te geven en bereid en in staat is naar zijn blinde vlekken te kijken;
- dat er respect is voor elkaar en erkenning dat iedereen anders is en mag zijn;
- dat de beschikbare tijd in de gaten wordt gehouden;
- dat er variatie is in de hanteren methodiek;
- dat een gekozen methodiek ook daadwerkelijk en consequent wordt gehanteerd.

Maar: de gespreksleider is **geen** politieagent!

Resultaat van de training

- U maakt kennis met verschillende intervisie methodieken
- U kent en herkent groepsdynamische processen
- U bent in staat een veilige sfeer te creëren
- U kunt effectief omgaan met weerstand in de groep
- U bent in staat zelfstandig intervisie te begeleiden

Voorbereiding en aanpak van de training

Voor deze training is geen specifieke voorbereiding vereist.

Tijdens de training krijgt u hand-outs.

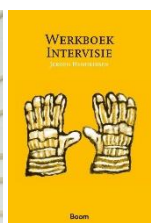
U wordt gevraagd om in de periode tussen de trainingsdag en het terugkomdagdeel zo mogelijk een intervisie te begeleiden. Uw ervaringen vormen het uitgangspunt voor het terugkomdagdeel.

De trainingsdagen zijn zo opgebouwd dat theorie en oefening elkaar afwisselen. Alle deelnemers krijgen de gelegenheid om te oefenen in de rol van intervisiebegeleider.

De leerstof is praktijkgericht; u kunt met het geleerde direct aan de slag.

Aanbevolen literatuur

- [M. Bellersen & I. Kohlman \(2021\): Praktijkboek Intervisie. Proces & Methoden, Deventer: Kluwer](#)
- [F. Schulz von Thun \(2010\): Hoe bedoelt u? Een psychologische analyse van menselijke communicatie, Groningen: Wolters Noordhoff](#)
- [J. Hendriksen \(2007\): Werkboek intervisie, Soest, H. Nelissen \(uitgever\)](#)
- [J. Hendriksen, Jantine Huizing \(2024\): Intervisie werkvormen, Zaltbommel: Thema](#)



Permanente Educatie NOVA

Deze training levert u 9 PO punten.



Permanente Educatie MfN

De gehele training levert u de volgende PE-punten op:
9 PE-punten categorie 1a.



Open inschrijving

De training vindt plaats op één hele dag en een terugkombijeenkomst na 2 of 3 weken van halve dag. Voor actuele data en kosten verwijzen wij u naar onze website: www.merlijngroep.nl

Training in het Engels

Neem voor een training in het Engels contact met op met Merlijn Groep via het telefoonnummer 073 532 3582.

Trainers en locatie

Voor nadere informatie over de trainers en de locatie verwijzen wij u naar onze website. De trainers van Merlijn zorgen voor 1 op 1 tips aan de deelnemers. De trainers zijn zelf advocaat of werkzaam in een aan de advocatuur verwant vak en bekend met de werkcultuur

Incompany-training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.

Aantal deelnemers

Het minimum aantal deelnemers 4.
Bij meer dan 8 deelnemers zullen er standaard 2 trainers ingezet.

Coaching

Persoonlijke coaching van een deelnemer is mogelijk.

Supervisie en consultatie

Na de training staat het de deelnemers vrij om in voorkomende gevallen Merlijn te consulteren over ondervonden praktijkproblemen en voor een advies over een te volgen koers.

Voor deze drie mogelijkheden geldt dat afhankelijk van de individuele wensen van de opdrachtgever Merlijn de vraag als service van onze organisatie beschouwt dan wel i.v.m. de omvang van de gevraagde dienst voordien een offerte uitbrengt.

PROGRAMMA

Intervisiebegeleider in de advocatuur

Dag 1

09.30 - 12.00 :	<i>Sessie 1</i> Kennismaking en inventariseren van verwachtingen Algemene inleiding Voorbeeldinterview door een van de trainers Evaluatie plenair
12.00 - 13.00 :	Lunchpauze
13.00 - 15.00 :	<i>Sessie 2</i> Inleiding: groepsproces en de rol van begeleider Interview onder leiding van een van de deelnemers Evaluatie plenair
15.00 - 15.30 :	Pauze
15.30 - 17.30 :	<i>Sessie 3</i> Inleiding: omgaan met weerstand Interview onder leiding van een van de deelnemers Evaluatie plenair

Dag 2 (enkel middagprogramma)

12.30 - 13.00 :	Ontvangst met broodjes
13.00 - 14.00 :	Uitwisseling ervaringen met het begeleiden van een interviewgroep, theorie: valkuilen en nachtmerries van de begeleider
14.00 - 15.15 :	Oefensessie o.l.v. deelnemer en nabespreking
15.15 - 15.30 :	Pauze
15.30 - 16.45 :	Oefensessie o.l.v. deelnemer en nabespreking
16.45 - 17.00 :	(Plenaire) afronding en evaluatie terugkomdagdeel en training / digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten