



MMZ52

www.merlijngroep.nl

Merlijn

OR en pensioen

Kennis om pensioenregelingen
te begrijpen en / of verbeteren!

OR en pensioen

Kennis om pensioenregelingen te begrijpen en / of verbeteren!

Focus van de training

Deze training gaat over hoe de OR grip kan krijgen op de arbeidsvoorwaarde pensioen. Tijdens de training leert u hoe u voor uw achterban kunt opkomen bij het vaststellen van een nieuwe pensioenregeling.

Introductie

Niet iedereen wil zich verdiepen in de soms ingewikkelde materie van pensioenen. Maar een OR heeft op grond van de WOR (artikel 27) nu eenmaal een belangrijke verantwoordelijkheid bij het vaststellen, wijzigen of intrekken van een pensioenregeling. Hoewel een adviseur inschakelen altijd verstandig is, moet de OR ook zélf beschikken over basiskennis. Pensioen is misschien iets 'voor later', maar het heeft nu impact op de salarissen van u en uw collega's. In deze training krijgt u handvatten om met uw werkgever in gesprek te gaan over een aantrekkelijke pensioenregeling. Meegenomen is natuurlijk dat u ook wat opsteekt over uw eigen pensioen.

Doelgroep

Deze intensieve ééndaagse training is bedoeld om kort maar krachtig kennis te maken met het onderwerp. De training is zo opgezet dat iedereen zonder voorkennis kan deelnemen. De training wordt vooral gevolgd door OR leden die te maken hebben met een aangekondigde wijziging van een pensioenregeling.

Inhoud van de training

De training bestaat uit een aantal hoofdthema's:

1. Instemmingsrecht van de OR rond pensioenregeling.
2. Uitleg van basis pensioensystemen en pensioengebouw.
3. Welke rol kan de OR spelen bij totstandkoming van nieuwe pensioenregeling?
4. Hoe kan de arbeidsvoorwaarde pensioen het beloningsbeleid voor medewerkers aantrekkelijker maken?

In de training komen eigen casuïstiek van deelnemers en voorbeelden uit de praktijk nadrukkelijk aan bod. Bij de oefeningen en nabesprekingen krijgen de deelnemers uitgebreid de gelegenheid om ervaring en kennis met elkaar uit te wisselen.

Leerdoelen

- Basiskennis van pensioensystemen en pensioengebouw
- Tips hoe u als OR in gesprek kunt gaan met de bestuurder bij aankondiging van een nieuwe of aangepaste pensioenregeling.

Vorbereiding van de training

De deelnemers ontvangen een digitaal voorbereidingsformulier drie weken van tevoren waarin zij worden gevraagd specifieke persoonlijke leerdoelen te formuleren, die voor ieder persoonlijk leidraad zijn voor de training. De leerdoelen worden in de evaluatie nabesproken.

Open inschrijving

De training duurt één dag. Voor nadere informatie en actuele data verwijzen wij naar onze [Merlijn website](#).

Garantie & Online mogelijkheden

Om het leereffect te vergroten streven wij ernaar om onze open trainingen met meerdere deelnemers te laten plaatsvinden. Merlijn hanteert de regel dat een 'Open inschrijving' bij ten minste 1 deelnemer door zal gaan.

De training zal online plaatsvinden wanneer de groepsgrootte niet groter is dan 4 deelnemers. In onderling overleg met de trainers zal dan gekeken worden naar de trainingsdag(en) zoals het programma opdelen in online blokken.

Zo bent u ervan verzekerd dat uw deelname aan een Merlijn Medezeggenschap training **altijd doorgaat**.

Trainers en locatie

Voor nadere informatie over de trainers en de locatie verwijzen wij u naar onze website.

Incompany-training

Bij een incompany-training wordt na overleg over de specifieke wensen van uw organisatie een offerte aangeboden.

Mogelijkheden na afloop van de training

Intervisie

Zowel bij open als bij incompany trainingen kunnen nadien onder begeleiding van Merlijn trainers intervisiebijeenkomsten worden georganiseerd.

Coaching

Persoonlijke coaching van een deelnemer is mogelijk.

Supervisie en consultatie

Na de training staat het de deelnemers vrij om in voorkomende gevallen Merlijn te consulteren over ondervonden praktijkproblemen en voor een snel advies over een te volgen koers.

Voor deze drie mogelijkheden geldt dat afhankelijk van de individuele wensen van de opdrachtgever Merlijn de vraag als service van onze organisatie beschouwt dan wel i.v.m. de omvang van de gevraagde dienst voordien een offerte uitbrengt.

PROGRAMMA OR en pensioen

1-daagse open training

Ochtendprogramma: (essenties)

- | | |
|---------------|---|
| 09.30 | Ontvangst met koffie/thee, informeel kennismaken met trainers en collega deelnemers |
| 10.00 | Huishoudelijke afspraken, inventarisatie verwachtingen en leerdoelen, bespreking voorbereidende opdracht. |
| 10.30 | Een goed pensioen kost een miljoen?
Uitleg basis en beginselen van ons pensioenstelsel |
| 12.30 - 13.15 | Lunch |

Middagprogramma: (essenties)

- | | |
|---------------|--|
| 13.15 | Hoe ziet uw pensioenregeling er uit?
Afhankelijk van het aantal deelnemers worden enkele pensioenregelingen en aangekondigde veranderingen daarin besproken. |
| 14.15 | Wat kan de OR bij wijziging van pensioen?
Naast het instemmingsrecht en het recht van initiatief kijken we ook hoe de arbeidsvoorwaarde pensioen het beloningsbeleid voor medewerkers aantrekkelijker kan maken. |
| 16.30 - 17.00 | Terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde, feedback deelnemers, digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten |