



MMZ73

[www.merlijngroep.nl](http://www.merlijngroep.nl)

*Merlijn*

**OR en zijn bestuurder**

“it takes two to tango”



## OR en zijn bestuurder

"It takes two to tango"

### Focus van de training

Deze training gaat over de relatie tussen de OR en zijn bestuurder. Tijdens de training leert u hoe u meer kunt halen uit de samenwerking met de leiding van de organisatie.

### Introductie

Als OR kunt u niet om de bestuurder heen, want belangrijke besluiten worden nu eenmaal genomen door een bestuurder en niet door een OR. Aan de andere kant heeft de bestuurder ook de OR nodig om deze belangrijke besluiten te kunnen nemen. Zonder het advies of de instemming van de OR kan de bestuurder namelijk niet vooruit. In de geest van de WOR is de relatie tussen OR en bestuurder gelijkwaardig, maar niet gelijk. Voor een OR lid is het soms lastig om advies te geven aan de bestuurder, die ook de 'baas' is. En toch ligt daar de meerwaarde van een OR: een kritisch geluid te laten horen, zodat organisatie én medewerkers er uiteindelijk beter van worden. Maar hoe gaat u om met een bestuurder, hoe acteert een bestuurder eigenlijk en wat kan een OR het beste doen wanneer het 'spannend' wordt? Deze praktische training leert u dat met een bestuurder, net als met andere gewone mensen, heel goed te werken valt.

### Doelgroep

Deze intensieve ééndaagse training is bedoeld om kort maar krachtig kennis te maken met het onderwerp. De training wordt vooral gevolgd door OR-leden die regelmatig met de bestuurder om de tafel zitten.

### Inhoud van de training

In de training staan we stil bij de dynamiek in de relatie tussen OR en bestuurder. Elk type bestuurder roept een specifieke reactie op. In dit verband staan we ook stil bij uw eigen aannames en overtuigingen in het werken met uw bestuurder. Aan de hand van het model 'roos van Leary' behandelen we een aantal krachtige beïnvloedingstechnieken, zoals het stellen van goede vragen en het geven van constructieve feedback. We oefenen met beeldmateriaal waarop acteurs herkenbare situaties naspelen.

In de training komen eigen casuïstiek van deelnemers en voorbeelden uit de praktijk nadrukkelijk aan bod. Bij de oefeningen en nabesprekingen krijgen de deelnemers uitgebreid de gelegenheid om ervaring en kennis met elkaar uit te wisselen.

### Leerdoelen

- Kennis over typen bestuurder
- Inzicht in uw eigen gedrag ten opzichte van bestuurders
- Oefenen met beïnvloedingstechnieken, waaronder het stellen van goede vragen en het geven van constructieve feedback.
- Het voeren van een 'spannend gesprek'
- Tips hoe uw OR beter kan samenwerken met de bestuurder.

### Vorbereiding van de training

De deelnemers ontvangen een digitaal voorbereidingsformulier drie weken van tevoren waarin zij worden gevraagd specifieke persoonlijke leerdoelen te formuleren, die voor ieder persoonlijk leidraad zijn voor de training. De leerdoelen worden in de evaluatie nabesproken.

## **Open inschrijving**

De training duurt één dag. Voor nadere informatie en actuele data verwijzen wij naar onze [Merlijn website](#).

## **Garantie & Online mogelijkheden**

Om het leereffect te vergroten streven wij ernaar om onze open trainingen met meerdere deelnemers te laten plaatsvinden. Merlijn hanteert de regel dat een 'Open inschrijving' bij ten minste 1 deelnemer door zal gaan.

De training zal online plaatsvinden wanneer de groepsgrootte niet groter is dan 4 deelnemers. In onderling overleg met de trainers zal dan gekeken worden naar de trainingsdag(en) zoals het programma opdelen in online blokken. Zo bent u ervan verzekerd dat uw deelname aan een Merlijn Medezeggenschap training **altijd doorgaat**.

## **Trainers en locatie**

Voor nadere informatie over de trainers en de locatie verwijzen wij naar onze [website](#).

## **Incompany training**

Als u liever een incompany-training wilt dan gaan we graag met u in overleg om de training op maat te maken.

## **Mogelijkheden na afloop van de training**

### **Intervisie**

Zowel bij open als bij incompany trainingen kunnen nadien onder begeleiding van Merlijn trainers intervisiebijeenkomsten worden georganiseerd.

### **Coaching**

Persoonlijke coaching van een deelnemer is mogelijk.

### **Supervisie en consultatie**

Wij staan open voor vragen die u kunt hebben na afloop van deze training. Aarzel niet om contact met ons op te nemen voor een snel advies of goede raad.

## PROGRAMMA OR en zijn bestuurder

### 1-daagse open training

#### Ochtendprogramma: (essenties)

- 09.30                      Ontvangst met koffie/thee, informeel kennismaken met trainers en collega deelnemers
- 10.00                      Huishoudelijke afspraken, inventarisatie verwachtingen en leerdoelen, bespreking voorbereidende opdracht.
- 10.30                      **Welke typen bestuurder zijn er?**  
De ene bestuurder is de andere niet, maar je kunt ze grofweg indelen in verschillende typen.
- 11.30                      **Gedrag roept gedrag op**  
Met de Roos van Leary gaat u ontdekken hoe mensen (onbewust) op elkaar reageren. In een rollenspel gaat u het ook ervaren en leert u wat uw eigen 'mechanismen' zijn.
- 12.30 - 13.15              Lunch

#### Middagprogramma: (essenties)

- 13.15                      **Beïnvloedingstechnieken en handvatten.**  
Hoe kunt u de ander beïnvloeden? Na een korte uitleg vooral oefenen met deze technieken.
- 14.15                      **Het spannende gesprek.**  
Over constructieve feedback en hoe je je rug kunt rechthouden.
- 16.30 - 17.00              Terugblik op de training, de leerdoelen en het geleerde, feedback deelnemers, digitale evaluatie en ontvangst deelnemingscertificaten