

# Life after OR

Het verduurzamen van opgedane kennis –  
drs. Her Grimbergen



# Life after OR: waarom?

Kern: behoud van kennis en ervaring in de OR:

- Complexe vraagstukken binnen organisatie
- Inzet kennis van besluitvorming binnen bedrijf
- Inzet kennis naar inhoud en proces
- Delen ervaring binnen de OR
- Zorgen voor goede overdracht naar jongere leden

# Huis van Werkvermogen OR

Toepassing van model van Juhannu Ilmarinen op het OR-werk. Kan dat?

- Werkvermogen – inzet naar vermogen en ervaring
- Werk – verdeling naar rato ervaring, kennis en leeftijd
- Normen en waarden – “Zo doen we dat/niet”
- Competenties – kennis, ervaring en vaardigheden
- Gezondheid – vermindering werkdruk

# Hoe organiseert de OR dat?

Middelen om “life after OR” te organiseren:

- Reglement
- Toepassing WOR
- Inzet flexibele ringen van kennis rondom de OR

# Toepassingen

1. Reglement: aanpassing zittingstermijn tot 4 jaar met een maximum aan zittingstermijnen voor de leden; tussentijdse verkiezingen met rooster van aftreden. Voordeel: instroom mogelijk.
2. WOR: gebruikmaking van artikel 15. Externe leden van “in de onderneming werkzame personen” op basis van specifieke kennis naar inhoud en proces. Vindt op niveau commissies plaats
3. Flexibele schil: lijkt op inzet artikel 15, maar is lossier. Hoeft niet in commissieverband plaats te vinden.

# Vragen?

